
УТВЕРЖДЕН
Профкомом Татнефть Профсоюза
Постановление от «27» декабря 2024 №2

**Кодекс этики
Татнефть Профсоюза**

г. Альметьевск
2024

Настоящий Кодекс этики разработан в целях укрепления деловой репутации Межрегиональной профсоюзной организации Татнефть Профсоюз и входящих в его структуру объединенных первичных (первичных) профсоюзных организаций (далее совместно именуемые Татнефть Профсоюз), содействия честной и этичной профсоюзной деятельности, предотвращения злоупотреблений и нарушений законодательства.

1. Общие положения

1.1. Татнефть Профсоюз принимает на себя обязательства:

- Перед Работодателями, как стороной социального партнёрства: честно и добросовестно исполнять принятые обязательства, полноправно реализовывать совместные проекты, направленные на улучшение условий труда работников и защиту их прав, быть партнёром, открытым к диалогу и стремящимся строить свои отношения с работодателями таким образом, чтобы обеспечить наиболее эффективное взаимодействие в социальном партнёрстве;
- Перед Работниками: уважать права и свободы Работников, относиться ко всем Работникам с доверием, предоставлять им равные возможности, достойные и безопасные условия труда, обеспечивать своевременную выплату заработной платы;
- Перед членами профсоюза: завоевывать и поддерживать доверие членов профсоюза, обеспечивая соблюдение работодателями нормативных требований и обязательств, принятых по Коллективным договорам, Отраслевым соглашениям, стремиться улучшить уровень предоставляемых членам профсоюза услуг/преференций;
- Перед деловыми партнерами: стремиться к долгосрочному сотрудничеству и партнерским отношениям с подрядчиками, поставщиками на основе взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости, последовательно выполнять договорные обязательства;
- Перед обществом: придерживаться принципов честного и открытого ведения профсоюзной деятельности, избегая любых злоупотреблений, осуществлять деятельность с учетом принципов социальной ответственности, добросовестно соблюдать действующее законодательство, быть ответственным налогоплательщиком, уделять необходимое внимание охране здоровья, труда, окружающей среды и безопасности человека путём осуществления профсоюзного контроля в рамках действующего законодательства.

1.2. Настоящий Кодекс распространяется на все первичные профсоюзные

организации, входящие в структуру Межрегиональной профсоюзной организации Татнефть Профсоюз и представляет собой минимальный набор стандартов и требований. Кодекс не является исчерпывающим сводом правил и не предусматривает рекомендации для каждой ситуации, которая может возникнуть в профсоюзной деятельности.

1.3. Настоящий Кодекс является обязательным для соблюдения всеми Работниками и членами Татнефть Профсоюза.

1.4. Настоящий Кодекс не отменяет необходимость соблюдения требований действующего законодательства Российской Федерации. В случае возникновения противоречий между требованиями Кодекса и требованиями действующего законодательства Российской Федерации, необходимо руководствоваться требованиями законодательства.

2. Термины. Определения. Сокращения

2.1. Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые правоотношения с Татнефть Профсоюзом.

2.2. Работодатель – юридические лица, работниками которых являются члены Татнефть Профсоюза.

2.3. Функциональная область – совокупность направлений деятельности, характеризующаяся однородностью целей (например, направление «Организационно-профсоюзная работа», «Охрана труда» и т.д.).

2.4. Комиссия по этике и дисциплине Татнефть Профсоюза – постоянно действующий коллегиальный совещательный орган, создаваемый решением профкома Татнефть Профсоюза, и действующий в соответствии с положением.

2.5. Контрагент (для целей настоящего Кодекса) – любой хозяйствующий субъект, имеющий деловые отношения с Татнефть Профсоюзом, в том числе поставщик, подрядчик, субподрядчик.

2.6. Конфликт интересов – любая ситуация или обстоятельства, в которых личная заинтересованность или деятельность Работника, его (ее) близких родственников мешают или могут помешать Работнику действовать в интересах Татнефть Профсоюза, честно, добросовестно, непредвзято и эффективно исполнять свои трудовые обязанности.

Под личной заинтересованностью, которая мешает или может помешать Работнику действовать в интересах Татнефть Профсоюза, понимается возможность получения Работником (а равно его близкими родственниками и/или близкими лицами) при исполнении Работником своих трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества

или услуг имущественного характера, имущественных прав или иной выгоды для себя или третьих лиц, за исключением заработной платы и иных вознаграждений, получаемых Работником от Работодателя.

- Под близкими родственниками понимаются следующие лица:
 - супруг (супруга);
 - родители, а также усыновители (удочерители), опекуны и попечители;
 - дети, в том числе усыновленные (удочеренные);
 - бабушки, дедушки;
 - внуки;
 - полнородные и неполнородные (имеющие только общего отца или общую мать) братья и сестры;
 - племянники и племянницы;
 - дяди, тети;
 - вышеперечисленные родственники со стороны супруга (супруги).

2.7. Подарок (для целей настоящего Кодекса) - любой предмет, вещь или услуга, без корпоративной символики Татнефть Профсоюз, имеющая какую-либо ценность, которую безвозмездно передают, преподносят, дарят или принимают.

2.8. ОППО, ППО – профсоюзная организация, входящая в структуру Межрегиональной профсоюзной организации Татнефть Профсоюз.

2.9. Хозяйствующий субъект - коммерческая организация, некоммерческая организация, осуществляющая деятельность, приносящую ей доход, индивидуальный предприниматель, иное физическое лицо, не зарегистрированное в качестве индивидуального предпринимателя, но осуществляющее профессиональную деятельность, приносящую доход, не являющуюся его трудовой функцией.

2.10. Член профсоюза – физическое лицо, состоящее на учете в первичной профсоюзной организации, входящей в структуру Татнефть Профсоюза.

3. Миссия и ценности

3.1. Татнефть Профсоюз руководствуется миссией и ценностями в своей деятельности.

Миссия и ценности Татнефть Профсоюза

Миссия:

Объединяем людей труда и заботимся о благополучии каждого для достижения общих целей

Ценности:

ЧЕЛОВЕК ТРУДА: для нас важен каждый

ЕДИНСТВО: вместе мы сильнее

ЗАБОТА: поддерживаем тебя и твою семью

БЕЗОПАСНОСТЬ: жизнь и здоровье превыше всего

ОТКРЫТОСТЬ: доступность информации – слышим и делаем

4. Уважение прав человека

4.1. Татнефть Профсоюз соблюдает права человека, признает их важность и всеобщность.

4.2. Татнефть Профсоюз всецело поддерживает фундаментальные принципы, установленные во Всеобщей декларации прав человека, Конвенции о защите прав человека и основных свобод, Декларациях и Конвенциях Международной организации труда, и иных международных документах в области прав человека. Согласие с этими принципами отражается во внутренних документах и действиях по отношению к Работникам, членам профсоюза, контрагентам и всем иным лицам, с которыми Татнефть Профсоюз взаимодействует. Права человека должны соблюдаться в любой стране, любых культурах и при любых обстоятельствах.

4.3. В деле защиты прав человека Татнефть Профсоюз всецело разделяет принципы Работодателя и признаёт совместное реагирование на любое потенциальное посягательство на права человека на рабочем месте наиболее эффективным способом устранения нарушений прав человека на рабочем месте.

5. Этические правила делового поведения руководителей

5.1. Руководители (председатели, заместители председателя) должны своим поведением на практике подавать пример этичного поведения, соблюдения требований законодательства и внутренних документов, в том числе настоящего Кодекса.

5.2. При исполнении своих обязанностей руководители (председатели, заместители председателя) всех уровней должны:

- исходить из интересов Татнефть Профсоюза, работать добросовестно, постоянно повышать профессионализм и компетентность;
- проявлять лидерские качества, являться образцом поведения, соблюдать деловую этику и общепринятые нормы, и правила;
- уважительно относиться к работникам, соблюдать их права, не допускать в своей управленческой практике использования методов, наносящих ущерб личному достоинству работников, принимать обоснованные

законные решения;

- в своей профессиональной деятельности следовать стандартам делового общения, поддерживать деловую репутацию и имидж Татнефть Профсоюза при взаимодействии с вышестоящими профсоюзными организациями, деловыми партнерами и контрагентами;
- действовать в соответствии со стратегическими планами, а также решениями, принимаемыми органами управления;
- не допускать участия Татнефть Профсоюза в сомнительных операциях (сделках), способных нанести материальный либо репутационный ущерб;
- принимать все необходимые меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникшего у работников Татнефть Профсоюза.

6. Этические правила делового поведения работников и членов профсоюза

6.1. Работнику и члену профсоюза необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и что каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

6.2. Работнику и члену профсоюза рекомендуется воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - действий, которые носят характер или могут быть восприняты как сексуальные домогательства;
 - грубости, использования пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
 - угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
 - распространения заведомо ложных сведений, порочащих честь и достоинство работников и подрывающих их репутацию;
 - участия в публичных и закрытых мероприятиях, порочащих честь и достоинство работника;
-

- публикации в личных аккаунтах социальных сетей фотографий в купальниках, нижнем белье или в состоянии опьянения, а также материалов провокационного характера;
- использования компрометирующей информации в личных аккаунтах, а также при публикации комментариев в аккаунтах других пользователей.

6.3. Работники и члены профсоюза своим поведением призваны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества.

6.4. Работники и члены профсоюза соблюдают Уставы Нефтегазстройпрофсоюза России и Татнефть Профсоюза.

7. Трудовые отношения и охрана труда

7.1. Работа и карьера в Татнефть Профсоюзе - сфера максимально честной конкуренции талантов, знаний и усилий. Для успешной карьеры необходимо следовать принципам корпоративной культуры, совершенствовать выполнение своих функций, овладевать новыми знаниями и умениями, самостоятельно выступать с инициативами по улучшению процессов. Рост уровня материального вознаграждения каждого работника зависит от результатов работы Татнефть Профсоюза. Личные успехи значимы только в контексте общего результата.

7.2. Татнефть Профсоюз считает не только юридической обязанностью, но и общественным долгом всех работников соблюдение ими трудового законодательства, включая положения о приеме на работу, обучении, повышении квалификации, оценке, предоставлении гарантий и компенсаций, применении дисциплинарных взысканий, увольнении.

7.3. Работники принимаются на работу в Татнефть Профсоюз и получают равные возможности карьерного роста, независимо от:

- возраста;
- пола;
- расы, национальности, этнической принадлежности, цвета кожи, языка;
- вероисповедания и религиозных убеждений;
- имущественного, социального, должностного, семейного положения;
- политических убеждений, принадлежности к общественным объединениям.

7.4. Отношения между Работниками и Татнефть Профсоюзом определены трудовым договором, в строгом соответствии с действующим трудовым законодательством и локальными нормативными актами.

7.5. Татнефть Профсоюз соблюдает конфиденциальность в отношении персональных данных своих Работников и членов профсоюза в соответствии с требованиями, предъявляемыми Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», а также иным федеральным законодательством, подзаконными нормативными актами, локальными актами.

7.6. Татнефть Профсоюз реализуют в отношении Работников и членов профсоюза социальную политику, направленную на повышение престижности работы и обеспечение комфортных и безопасных условий труда.

7.7. Татнефть Профсоюз предоставляет Работникам, принятым на работу, условия, способствующие скорейшей адаптации в коллективе, усвоению алгоритмов рабочих процессов, реализации их потенциала и эффективной работе.

7.8. Татнефть Профсоюз стремится к обеспечению безопасных условий труда на основе соблюдения действующего законодательства и технических стандартов.

7.9. Каждый из Работников несет ответственность за соблюдение требований в области охраны труда в ходе исполнения своих должностных обязанностей.

7.10. Татнефть Профсоюз гарантирует Работникам защиту от любых форм дискриминации, как это определено действующим законодательством Российской Федерации (в том числе от дискриминации по гендерному принципу и национальной принадлежности).

7.11. Работнику и члену профсоюза, считающим, что им не обеспечена защита от дискриминации, следует обращаться за защитой к своему непосредственному руководителю или profkom@tatneft.ru.

8. Охрана окружающей среды и промышленная безопасность

8.1. Все Работники обязаны:

- знать и соблюдать требования законодательства РФ, внутренних документов в области охраны труда и промышленной безопасности;
 - прекращать выполнение любой работы, если она становится небезопасной или может привести к разливу, выбросу, утечке или к иным опасным последствиям для собственной жизни и безопасности окружающих;
 - информировать ответственные службы Работодателя об обнаружении неисправностей/опасностей, которые могут привести к угрозе
-

жизни или здоровью, неблагоприятным последствиям для окружающей среды;

- использовать средства индивидуальной защиты, если такие средства требуются для выполнения задач;
- оказывать содействие при проведении расследований инцидентов и аварий на производстве.

8.2. Всем Работникам:

- запрещается скрывать информацию об авариях и инцидентах, пожарах, фактах производственного травматизма, нарушениях технологического режима;
- запрещается находиться на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного опьянения, проносить, хранить или распространять в любых помещениях или объектах Работодателя наркотики или другие запрещенные законом вещества;
- запрещается использовать открытый огонь вне специально отведенных для этого мест, включая курение.

8.3. В случае обнаружения аварий, инцидентов, травм, утечек и выбросов в окружающую среду, иных происшествий чрезвычайного характера, создающих опасность для жизни и безопасности человека, наличия подозрений нарушений в сфере охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, Работники обязаны незамедлительно сообщить об этом диспетчеру предприятия.

9. Борьба с коррупцией, мошенничеством, защита имущества и предотвращение конфликта интересов

9.1. Работники обязаны соблюдать законодательство и внутренние документы по противодействию мошенничеству и коррупции.

9.2. Все активы Татнефть Профсоюза, членские взносы, иные денежные средства должны использоваться по назначению и в законных целях в соответствии с Уставом и внутренними документами.

9.3. Не допускаются хищения, неосторожное обращение с имуществом, умышленное уничтожение или повреждение имущества, несанкционированное использование информации, находящейся в собственности Татнефть Профсоюза.

9.4. Работники обязаны защищать активы Татнефть Профсоюза от утраты, кражи, нецелевого, незаконного или неэффективного использования.

9.5. Необходимым условием эффективного выполнения Работниками своих трудовых обязанностей является отсутствие Конфликта интересов, а при его наличии - его своевременное раскрытие и урегулирование.

9.6. Работники обязаны знать и соблюдать требования настоящего Кодекса и внутренних документов Работодателя в области управления Конфликтом интересов.

9.7. В случае возникновения Конфликта интересов:

- Работник обязан немедленно сообщить об этом в порядке, установленном настоящим Кодексом и внутренними документами. Если Работник сомневается в существовании Конфликта интересов либо в том, каким образом следует оценивать те или иные обстоятельства, он должен обратиться за консультацией по адресу: profkom@tatneft.ru;
- Работнику рекомендуется воздержаться от своего участия, прямого или косвенного, в принятии решений или совершении действий, связанных с конкретной ситуацией Конфликта интересов, до получения соответствующих рекомендаций в соответствии с внутренними документами Татнефть Профсоюза.

9.8. Сведения о Конфликте интересов подлежат тщательной проверке и рассмотрению в соответствии с требованиями внутренних нормативных документов.

9.9. В случае обнаружения фактов или наличия подозрений хищений, мошенничества, коррупции, Конфликта интересов, Работники обязаны незамедлительно сообщить об этом в порядке, установленном внутренними документами, либо направив сообщение по адресу: profkom@tatneft.ru.

10. Обмен подарками

10.1. Татнефть Профсоюз приветствует развитие партнерских отношений с контрагентами и допускает обмен корпоративными подарками, соответствующими деловой практике.

10.2. Татнефть Профсоюз осознаёт, что деловые подарки и приглашения на представительские мероприятия являются социально признанными компонентами деловых отношений, однако необходимо помнить, что такие случаи ни при каких обстоятельствах не должны наносить ущерб деловой репутации Татнефть Профсоюза.

10.3. Подарки должны иметь непосредственную связь с законной целью дарения и не создавать впечатления осуществления неправомερных действий. Необходимо помнить, что внутренние политики контрагентов могут не предполагать принятие подарков и даже полностью запрещать их принятие и дарение.

10.4. Разрешается дарить подарки с корпоративной символикой, с учётом ограничений на подарки у принимающей стороны.

10.5. Работникам не разрешается принимать подарки:

10.6. За совершение каких-либо действий (бездействия), связанных с трудовыми отношениями;

- в виде денежных средств или денежных эквивалентов, кроме памятных и сувенирных монет и банкнот;
- в отсутствие общепринятого повода для подарка.

11. Раскрытие информации, коммуникации и фирменный стиль

11.1. Информация, предоставляемая Работником в ходе выполнения своих профессиональных обязанностей как внутри Татнефть Профсоюза, так и третьим лицам, должна соответствовать требованиям достаточности (не должна быть излишне краткой, но и не избыточной), достоверности (не требовать перепроверки), своевременной.

11.2. Работники не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в связи с исполнением должностных обязанностей, а также сведения, касающиеся частной жизни и здоровья Работников и членов профсоюза или затрагивающие их честь и достоинство. Работники стремятся сохранить конфиденциальность при любом обмене информацией.

11.3. Работники соблюдают правила использования, доступа и безопасности программного обеспечения и информационных баз данных.

11.4. Работники должны помнить, что общение в социальных сетях интернет, как правило, носит публичный характер.

11.5. Работникам запрещается распространять на публичных интернет-ресурсах не соответствующие действительности и/или порочащие деловую репутацию Татнефть Профсоюза сведения.

11.6. Поощряется обмен информацией между Межрегиональной профсоюзной организацией Татнефть Профсоюз и входящими в её структуру первичными профсоюзными организациями. Взаимообмен информацией должен быть направлен на улучшение работы, эффективному отслеживанию потребностей членов профсоюза, оперативному реагированию на изменяющиеся реалии деятельности профсоюза. Информационный обмен должен позволять работникам оперативно получать информацию, необходимую для исполнения их прямых обязанностей.

11.7. Не допускается распространение конфиденциальной информации.

11.8. Работник, формирующий информационный запрос внутри Татнефть Профсоюза или Работодателю, должен обеспечить соблюдение следующих правил этики информационного обмена:

- отправка запроса должна осуществляться после того, как Работник убе-

дился в отсутствии требуемой информации в доступных информационных системах;

- при отправке запроса исполнителю в копии следует указывать его руководителя;
- до исполнителя должна быть доведена цель запроса;
- при формировании запроса должна быть определена методика сбора и формат предоставления информации (форма, инструкция для заполнения);
- для исполнения запроса должно быть отведено достаточное количество времени, с учетом возможных вопросов со стороны исполнителя;
- простые вопросы, поступающие от коллег, подготовка ответа на которые не требует много времени и не вынуждает вносить серьезные корректировки в планы работы, следует решать в рабочем порядке.

11.9. Татнефть Профсоюз придерживается принципа информационной открытости и реализуют данный принцип путем широкого диалога с общественностью. К информации, доводимой до сведения общественности, предъявляются следующие требования:

- распространение информации не должно нарушать требований действующего законодательства;
- информация не должна искажать реальную действительность;
- информация не должна содержать противоречивых сведений и (или) давать повод для ее неоднозначного восприятия;
- информация не должна содержать конфиденциальные сведения;
- информация может распространяться только уполномоченными лицами.

11.10. В случае обращения представителей средств массовой информации Работник обязан направить запрос в Межрегиональную профсоюзную организацию Татнефть Профсоюз, оставляя без комментариев любые вопросы.

11.11. Все запросы, поступающие от представителей банков, инвестиционных компаний, прочих финансовых организаций, инвестиционных аналитиков, Работники обязаны направлять Председателю соответствующей первичной профсоюзной организации, оставляя без комментариев любые вопросы.

11.12. В случае выступления на публичном мероприятии (конференции, круглые столы, семинары и иные мероприятия), Работники, не позднее, чем за 5 дней до проведения мероприятия, обязаны проинформировать об этом руководителя.

11.13. Для распространения любых публичных сведений о деятельности Татнефть Профсоюза Работники обязаны получить согласование Председателя Татнефть Профсоюза или ОППО (ППО).

11.14. Фирменный стиль - это единая комплексная система визуальной идентификации, способствующая формированию благоприятного имиджа Татнефть Профсоюза, повышающая доверие членов профсоюза и Работодателя и способствующая росту репутации и известности.

11.15. Соблюдение основных правил единого корпоративного стиля является обязательным для всех Работников.

11.16. В случае обнаружения фактов или наличия подозрений нарушений в сфере коммуникации или обмена информацией, Работники обязаны незамедлительно сообщить об этом, направив сообщение по адресу: profkom@tatneft.ru.

12. Риск-ориентированное управление и внутренний контроль

12.1. Деятельность Татнефть Профсоюза связана с объективными рисками – репутационными, экономическими, социальными, кадровыми и другими.

12.2. Работники ориентируются на превентивный подход к управлению рисками и используют базовые принципы управления рисками, включающие в себя:

- одобрение выявления рисков на всех управленческих уровнях, поддержку открытого обсуждения рисков
- конкретность в определении рисков,
- постоянную оценку рисков и проведение процедур их актуализации,
- извлечение уроков из реализовавшихся событий, распределение ответственности.

12.3. Работник не должен игнорировать возможные риски, даже если они находятся вне его компетенции. Необходимо незамедлительно сообщать о существующих или потенциальных угрозах непосредственному руководителю, а если на данном уровне меры не принимаются - передать информацию на вышестоящий уровень.

12.4. Руководители всех уровней управления организуют внутренний контроль по всем направлениям деятельности, направленный на снижение воздействия рисков и повышение вероятности достижения целей Татнефть Профсоюза в соответствии с требованиями российского законодательства.

13. Учет и отчетность

13.1. Точное ведение учета является важнейшим фактором для успешной профсоюзной деятельности, поскольку учет является источником данных, обеспечивающих объективную оценку деятельности Татнефть Профсоюза. Точное ведение учета должно быть обеспечено как по финансовым, так и по

нефинансовым показателям.

13.2. Все учетные документы Татнефть Профсоюза должны содержать полную, точную и достоверную информацию и соответствовать применимым стандартам, законодательству и регламентам по бухгалтерской, финансовой, управленческой и налоговой отчетности. Фальсификация документов, транзакций, а также их намеренно неправильная интерпретация недопустимы и не могут быть ничем оправданы.

13.3. Все операции должны быть своевременно, аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в учете, за документированы и доступны для проверки и (или) аудита.

13.4. В Татнефть Профсоюзе не должны проводиться или авторизоваться неполные, неточные или вводящие в заблуждение записи в учетных документах. Категорически запрещается наличие нераскрытых, неучтенных или неточно учтенных активов, обязательств, доходов и расходов.

13.5. В случае обнаружения фактов или наличия подозрений в намеренном или ненамеренном искажении учетной информации, Работники обязаны незамедлительно сообщить об этом по адресу: profkom@tatneft.ru

14. Каналы связи для работников

14.1. Если Работником были обнаружены факты или имеются подозрения нарушений в областях:

- трудовых отношений
- конфликта интересов
- дарения
- коммуникации или обмена информацией
- намеренного или ненамеренного искажения отчетной информации
- недобросовестного и (или) неэтичного поведения, связанные с деятельностью Татнефть Профсоюза

Работники обязаны незамедлительно сообщить об этом, направив сообщение по адресу: profkom@tatneft.ru.

14.2. Если профком Татнефть оставил без рассмотрения сообщение, то Работник вправе обратиться на Горячую линию ПАО «Татнефть»:

- обращением на «Горячую линию» (по тел. 8-800-100-4-112 или электронной почте tn@88001004112.ru);
- обращением через Корпоративную социальную сеть (<https://kss.tatneft.ru>).

15. Ответственность за нарушение кодекса

15.1. Все работники Татнефть Профсоюза, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований Кодекса, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

15.2. Работники, признанные виновными в нарушении требований Кодекса, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения, а также иным видам ответственности в соответствии с действующим законодательством.

15.3. Информация о соблюдении настоящего Кодекса учитывается при оценке и продвижении персонала.

16. Заключительные положения

16.1. Трудовой договор любого Работника Татнефть Профсоюза должен содержать условие соблюдения настоящего Кодекса.

16.2. Лица, занимающие руководящие должности в Татнефть Профсоюзе, обязаны подавать пример законопослушного и этичного поведения, активно поддерживать соблюдение требований настоящего Кодекса.
